|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Título del Proyecto:** | Gestión de RRHH |  | **Fecha de Preparación:** | 02/04/2018 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre** | **Posición** | **Rol** | **Información de Contacto** | **Requerimientos** | **Expectativas** | **Influencia** | **Clasificación** |
| Víctor Morales | Developer Senior | Scrum Master | [vmorales@gregsoft.com](mailto:vmorales@gregsoft.com) | * Toma de requerimientos * Organización del grupo * Diagramas de Flujos | * A tiempo * Disciplina * Orientación | Influenciador | Importante |
| Juan Pérez | Dueño | Product Owner | [jperez@rrhh.com](mailto:jperez@rrhh.com) | * Dar documentación de los procesos actuales del sistema. * Requerimientos puntuales de lo que se necesita. | * Orientación en el proyecto * Bases de la lógica de negocio | Soporte | Importante |
| Víctor Morales | Developer Senior | Team | [vmorales@gregsoft.com](mailto:vmorales@gregsoft.com) | * Desarrollo de los puntos asignados | * Entrega de puntos asignados a tiempo. * Desarrollo con los menos defectos posibles. | Soporte | Importante |
| Ron Quevedo | Developer Senior | Team | [jquevedo@gregsoft.com](mailto:jquevedo@gregsoft.com) | * Desarrollo de los puntos asignados | * Entrega de puntos asignados a tiempo. * Desarrollo con los menos defectos posibles. | Soporte | Importante |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |